


Анкета ментора

	<p>ФИО : Понятовский Дмитрий Сергеевич</p> <p>Email (совпадающий с анкетой ментора): dlion@mail.ru</p> <p>Направление : IT менеджмент, управление изменениями, оптимизация БП, M&A, управление продуктом.</p> <p>Отрасль: Разработка и внедрение IT продуктов (b2b), агрегаторы/ метапоисковики/маркетплейсы, туризм.</p> <p>Опыт (лет) : ИТ директор – 17 лет, управление изменениями – 12 лет.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Знаковый опыт:

Проект	Роль	Описание	Год(ы)
ГК Логос	Программист	Карьеру я начинал обычным программистом, работал как с web проектами, так на внедрении ERP Ахарта. Знаю этот мир изнутри. В 2005 получил диплом MBA и предложение на должность ИТ-директора поступило за 1 день. Верьте в правильность выбранного пути – MBA того стоит!	1998-2005
ВТР	ИТ-директор /первый зам ГД	Агрегатор/метапоисковик в области MICE& Business Travel. Пройден путь от стартапа до компании федерального масштаба с филиальной сетью. Управлял не только ИТ, но и подразделениями привлечения и удержания клиентов, операционными (производственными) подразделениями. В этот период работы мне удалось применить на практике всю теорию, полученную на MBA.	2005-2010
Онлайн-Экспресс	ИТ-директор / директор по управлению изменениями	<ul style="list-style-type: none">• Туроператорская группа компаний с проектом в области агрегаторов/ метапоисковиков.• Представитель onDemand экономики - аналог booking.com, aviasales, ostrovok. Резиденты Сколково, финалисты акселератора TechExplorer, работа с big data и highload.• Считаю это периодом зрелости, когда созреваешь до того, что можешь применять инструменты управления изменениями целенаправленно и осознанно. Холдинг прошел путь от 100% offline продаж до 90% online продаж	2012-2022

Добавляйте строки

Компетенции/Области экспертизы:

Управление ИТ, управление изменениями, развитие продукта.

О себе:

Я прошел достаточно долгий путь личной эволюции от классического ИТ-шника, отрицающего роль человека, превозносящего роль системы (процесса, программы, регламента) до человека, ставящего во главу угла личность. Сама идея построения бизнеса основана на том, что ваш бизнес должен быть независим от человека (особенно если вы владелец) – эту мысль легко «продать». На практике оказалось всё с точностью до наоборот – бизнес делают люди. Противопоставление этих подходов можно увидеть в разнице между «управлением изменениями по Коттеру» и «Управлением изменениями по Адизесу». Истина же оказалась в том, что любую из сторон надо грамотно уравновешивать противоположностью – добавлять по капле как лекарство. С удовольствием поделюсь мыслями на эту тему.

Требования/пожелания к менти:

1. *Если у вас живой ум, сработаемся*
2. *Никогда не говорите «нет», начните с «возможно»*
3. *Не делайте моих ошибок, сделайте свои*

С чем вы можете помочь?

- *Организовать работу ИТ*
- *Решить вечную боль - взаимодействие бизнеса и ИТ*
- *Помогу в развитии продукта, выборе рынков, CustDev*
- *Помогу провести цифровую трансформацию бизнеса*
- *Управление изменениями в компании – как перевести компанию из состояния «А» в целевое состояние «Б»*