


Анкета ментора

	<p>ФИО : Кондратьев Алексей</p> <p>Email (совпадающий с анкетой ментора): alpavkondratiev@gmail.com</p> <p>Направление : IT менеджмент, операционный менеджмент, автоматизация бизнес-процессов, консалтинг.</p> <p>Отрасль: Разработка и внедрение IT продуктов (b2b2c, b2b), производство, страхование, автоматизация объектов (стадионы, заводы).</p> <p>Опыт (лет) : 20+</p>
---	--

Знаковый опыт:

Проект	Роль	Описание	Год(ы)
Формула 1 Сочи, 2014	Технический директор	Первая в истории гонка Формулы 1 в Сочи. Создание под проект билетной системы, интеграция с системами автодрома, организация групп поддержки зрителей, изготовления и доставки билетов по всей России.	2014
Объединение коллективов и процессов двух однотипных компаний	Scrum-директор	Сохранение ключевых сотрудников двух компаний при объединении, формирование единой культуры и общих ценностей, выстраивание бизнес-процессов учитывающих специфику двух компаний	2020-2021
Обратное планирование на мясокомбинате	Технический консультант	Разработка и запуск системы обратного планирования для сложного производства (когда необходимо разместить заказы и начинать тот или иной процесс производства с прогнозом графика мощностей чтобы изготовить определенное количество продукции)	2005-2007

Добавляйте строки

Компетенции/Области экспертизы:

Командообразование, кросс-культурный менеджмент, trouble-shooting, talent-management, IT-продукты (Web, API), оптимизация бизнес-процессов.

О себе:

Ушел из IT менеджмента в развитие людей и команд - меня драйвит успех моих коллег и команд, в работе применяю подходы от коучинга до трекинга. Люблю и умею собирать синергичные и комплиментарные команды способные прыгнуть выше головы.

Требования/пожелания к менти:

Я ожидаю от менти желание победить и разобраться. Есть два момента с которыми я не готов мириться - пофигизм и отсутствие веры в победу.

С чем вы можете помочь?

- Разобраться с состоянием команд, найти точки роста или, возможно, слабые звенья. Предложить стратегию решения в том числе через развитие людей и команд.

- Помочь посмотреть на процессы со стороны, подсветить детали, корректировка которых может приблизить к решению заявленных проблем.

- Сформировать стратегию коммуникации, помочь пройти кризисные ситуации (стопор в карьере, разговор о повышении, решение сменить компанию/направление).